

innovadores y libres de discriminación.

3. Capacitación.

3. Capacitación.

4. Remuneración y salario.

¿Cómo funciona Equipares?

En Equipares se exploran ocho dimensiones sobre las cuales se realiza un diagnóstico organizacional con enfoque de género y se define una estrategia a la medida de cada organización. Así, se

1. Reclutamiento y selección.

2. Promoción y desarrollo.

5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.

6. Prevención del acoso sexual y laboral en el lugar del trabajo.

crean acciones que permitan construir ambientes más diversos, competitivos,

7. Ambiente laboral y salud.

8. Comunicación no sexista y lenguaje
incluyente.