



## DEPARTAMENTO DEL CAUCA

# Plan de Desarrollo Departamental: 42 Motivos para Avanzar

### Compromisos con las mujeres

#### Sabías que...

- Somos la mayoría de población en el Departamento para un total de 773.792 mujeres equivalentes
- ADEMÁS el departamento se aprobó su PLAN DE DESARROLLO, que fija las acciones en materia de inversión y acciones a desarrollar para los próximos años.

## Entérate...

La gobernación realizó diálogos regionales, encuentros sectoriales y consultas virtuales para que pudieras dar tu opinión: Y las MUJERES PARTICIPAMOS DE MANERA ACTIVA: **del 100 % de los participantes el 42% de manera presencial y el 34% de manera virtual** fueron mujeres.

En total se propusieron  
**1678 soluciones**  
a las diferentes problemáticas del departamento.

Y luego de todo este proceso de diálogo, revisión de propuestas y construcción colectiva... **La Gobernación del Cauca se comprometió con las mujeres que viven en el departamento a:**

## Meta de cuatrenio



**1.800 MUJERES**  
afro, indígenas, campesinas,  
beneficiadas en procesos de  
formalización de tierras.

**1.950 MUJERES**  
afro, indígenas, campesinas,  
reciben derechos de propiedad  
de tierras y predios rurales mujer.



**240**  
**ASISTENCIA TÉCNICAS**  
dirigidas a operadores,  
para mejorar la capacidad de  
respuesta de la ruta de atención  
a violencias basadas en género.



**2.000 MUJERES**  
capacitadas en uso de TIC  
aplicada a la Participación  
política y liderazgo.

**1 MÓDULO PARA**  
**CAPACITACIONES**  
en los 42 municipios  
del departamento,  
sobre uso y apropiación de  
tecnologías de la información  
a las mujeres.



**4.500 MUJERES**  
capacitadas en liderazgo  
y formación política.

**7 INICIATIVAS** para  
la promoción de la participación  
ciudadana implementadas.

**200 PROYECTOS**  
de inversión con enfoque  
de género para lograr la  
equidad de la Mujer viabilizados  
por el Banco de Proyectos de la  
Oficina Asesora de Planeación.

**12 DIPLOMADOS**  
en instrumentos de protección  
de los derechos humanos de las  
mujeres.



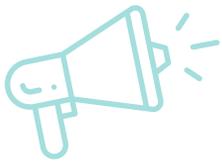
**12 BOLETINES**  
con enfoque regional para la  
visibilización de las características,  
condiciones y dinámicas de vida  
de las mujeres con enfoque  
diferencial étnico y campesino.

**4 ESTRATEGIAS**  
**IMPLEMENTADAS**  
para la transversalidad del  
enfoque de género en:

**Empresas públicas y Privadas:**

- **Implementación** de un plan de asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género y ajuste a la política pública con enfoque étnico y diferencial.
- **Fortalecimiento** de la casa de empoderamiento y equidad de la mujer.
- **Fortalecimiento** de capacidades a los mecanismos de Género.
- **Implementación** de mecanismos de participación e interlocución de mujeres.

**8 CAMPAÑAS** implementadas  
para convertir al cauca en un  
espacio seguro para las mujeres  
y promover, cero tolerancia de las  
violencias hacia las mujeres, a través  
de la promoción de la denuncia.



### 3 ESTRATEGIAS

**implementadas** para la atención y garantías de derechos, para mujeres víctimas de violencia, lideresas y defensoras de derechos humanos con enfoque, de género, étnicas y diferenciales.

### FORMULACIÓN DEL PLAN

de acción según Resolución 1325. "Mujer Paz y Seguridad"



### IMPLEMENTACIÓN

**de la Casa de acogida o casa Refugio**, para mujeres víctimas de Violencia.

### ACOMPAÑAMIENTO

**en la implementación** del programa de Garantías para mujeres defensoras de Derechos Humanos.

### 15 ACCIONES

**realizadas para la creación y fortalecimiento** de ruta de empleo y emprendimiento para mujeres.



### 10.000 MUJERES

**formadas** en áreas técnicas, productivas, y tecnológicas.

### 15 EMPRENDIMIENTOS

**rurales y urbanos** dinamizados.



### 105 ORGANIZACIONES

**del sector solidario** fortalecidas en emprendimiento, formación empresarial y educación financiera.

### 15.000 MUJERES

**formadas** para el emprendimiento.



### 21 UNIDADES

**productivas** creadas en el sector solidario para mujeres rurales y urbanas en diferentes líneas productivas.

### 4 EVENTOS

**ferias** para promover con los diferentes gremios empresariales la contratación de mujeres.



### 30 PLANES DE NEGOCIO del sector solidario aprobados

para ser gestionados ante entidades Gubernamentales y no gubernamentales del sector público y privado.

### 4.000 PERSONAS

**capacitadas** en derechos sexuales y reproductivos en niñas y niños de 10 a 14 años.

### 7.000 MUJERES

**atendidas** con campañas de prevención de cáncer de cuello uterino y de mama con prioridad en zonas rurales.



### 5.000 PERSONAS

**capacitadas** en prevención de ITS en adolescentes de 15 a 19 años.

### 4.000 PERSONAS

**atendidas** en campañas de derechos sexuales y reproductivos.

### 4 CAMPAÑAS

**en prevención de embarazos en adolescentes** dirigidas a adolescentes de 10 a 14 años realizadas.

### 7 CAMPAÑAS de prevención

de ITS e interrupción Voluntaria de Embarazo - IVE Sentencia C355 DE 2006 al personal de las IPS y con niñas de 15 a 19 años implementadas con enfoque diferencial étnico.

### Además también trabajará por:



#### Reducir

**un 25% el total**

de asesinatos de líderes, lideresas, defensores y defensoras de DDHH.



#### Reducir

**a 9 las muertes**

por cáncer de cuello uterino por cada **100.000 mujeres**



#### Reducir

**215 los casos nuevos**

de violencia sexual y violencias basadas en género por cada **100.000 habitantes**

La Gobernación del Cauca, a través de la Secretaría de la Mujer, cuenta con un punto focal de reincorporación para asegurar la correcta integración de las mujeres excombatientes en sus programas y proyectos.

Serán más de

**13.000.000 millones pesos**

que ejecutara la secretaria de la mujer del departamento.

Se implementará el trazador presupuestal de género en **200 proyectos** dirigidos a eliminar las brechas de género de todas las dependencias de la gobernación.